

ЭТО ВАЖНО!

Неофициальные (нелегальные) трудовые отношения - это отсутствие самых элементарных социальных гарантий:

- у работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда - работодатель может платить столько, сколько захочет;
- работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем - он не может отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или ущемляет администрация предприятия.

Официальные трудовые отношения! - гарантии работнику, установленные законом:

- получение официальной ежемесячной заработной платы, исходя из которой, будет начисляться трудовая пенсия;
- оплата ежегодного отпуска;
- денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности в случае болезни;
- доплаты, установленные трудовым законодательством за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время;
- выходное пособие при увольнении по сокращению численности или штата.

**В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса РФ
трудовые отношения возникают между работником
и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора.
Оформление трудовых отношений - это обязанность работодателя.**

**Не стесняйтесь требовать выдать Вам экземпляр трудового договора,
ознакомить с приказом о приеме на работу.**

Проявите настойчивость, ссылайтесь на Трудовой кодекс РФ.

**Наличие документов на руках позволит Вам избежать
возможных проблем в будущем!**

По вопросам неформальной занятости можно обратиться по телефону:
8(3412) 3-11-45 - специалист по охране труда