

ЭТО ВАЖНО!

Неофициальные (нелегальные) трудовые отношения – это отсутствие самых элементарных социальных гарантий:

- у работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда – работодатель может платить столько, сколько захочет;
- работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем – он не может отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или ущемляет администрация предприятия.

Официальные трудовые отношения – гарантии работнику, установленные законом:

- получение официальной ежемесячной заработной платы, исходя из которой, будет начисляться трудовая пенсия;
- оплата ежегодного отпуска;
- денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности в случае болезни;
- доплаты, установленные трудовым законодательством за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время;
- выходное пособие при увольнении по сокращению численности или штата.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора.

Оформление трудовых отношений – это обязанность работодателя. Не стесняйтесь требовать выдать Вам экземпляр трудового договора, ознакомить с приказом о приеме на работу.

Проявите настойчивость, ссылайтесь на Трудовой кодекс РФ.

Наличие документов на руках позволит Вам избежать возможных проблем в будущем!